Приложение № 1

к постановлению Администрации Пограничного муниципального округа

от 12.05.2025 №518

**Положение**

**о конкурсе «Трудовая доблесть»**

**1. Общие положения**

1.1. Положение о порядке проведения конкурса «Трудовая доблесть» (далее - Положение) определяет цель, порядок подготовки и проведения конкурса «Трудовая доблесть».

1.2. Конкурс «Трудовая доблесть» (далее - конкурс) проводится Администрацией Пограничного муниципального округа.

1.3. Организацию конкурса осуществляет отдел экономического развития и привлечения инвестиций Администрации муниципального округа.

1.4. По итогам конкурса определяется победитель.

**2. Цель конкурса**

2.1. Целью конкурса является определение работников предприятий, добившихся наибольших успехов в труде.

**3. Сроки проведения конкурса**

3.1. Конкурс проводится с 19 мая по 06 июня 2025 года.

3.2. Прием заявок на участие проводится с 19 мая до 05 июня 2025 года.

3.3. Подведение итогов конкурса и определение победителя - до 06 июня
2025 года.

**4. Порядок подачи заявок на участие в конкурсе**

4.1. Конкурс проводится среди работников трудовых коллективов предприятий, осуществляющих деятельность на территории Пограничного муниципального округа.

Для участия в конкурсе предприятия подают ходатайство и характеристику участника конкурса в конкурсную комиссию по адресу: п. Пограничный,
ул. Советская, 31, кабинет № 201.

В ходатайстве указываются:

- наименование предприятия, выдвигающего кандидатуру работника для участия в конкурсе;

- фамилия, имя, отчество и занимаемая должность кандидата;

- стаж работы;

- описание достижений в работе и заслуг кандидата.

Ходатайство предприятия подписывается его руководителем.

**5. Критерии и порядок конкурсного отбора**

5.1. Конкурсная комиссия на основании предоставленных документов проводит оценку участников в соответствии со следующими критериями:

- стаж работы;

- достигнутые показатели в работе;

- деловая репутация участника конкурса (наличие званий, дипломов, медалей, почетных грамот и др.).

5.2. Заседание конкурсной комиссии оформляется протоколом. Заседание конкурсной комиссии считается правомочным, если на нем присутствует более половины членов конкурсной комиссии.

5.3. Победитель конкурса определяется голосованием. В случае равенства голосов при рассмотрении вопросов на заседании конкурсной комиссии голос председателя считается решающим.

**6. Награждение победителя конкурса**

6.1. Награждение победителя конкурса «Трудовая доблесть» производится в год проведения конкурса.